

Grève des fonctionnaires et agents territoriaux de Nouvelle-Aquitaine !

Désintérêt pour la qualité du service public rendu, gaspillage, indifférence, reniement des promesses, création d'inégalités salariales : depuis la fusion des 3 régions, l'attitude du Conseil Régional est un contre-exemple de dialogue social. Ses nombreux revirements et reniements ont largement compromis la confiance que les personnels avaient en lui : ils ont tiré vers le bas toutes les discussions, conduisant à une situation de crise.

***Les agents des 3 ex-régions manifestent ce 18 Décembre,
jour d'assemblée plénière, au siège du Conseil Régional à Bordeaux !***

Dans le cadre de l'harmonisation des conditions d'emploi des agents de la Région Nouvelle-Aquitaine, les **6 organisations syndicales** représentées au Comité Technique du Conseil Régional revendiquent **unanimentement** :

- **L'alignement par le haut des régimes indemnitaires**, afin d'aboutir à une véritable égalité entre agents des trois anciens sites ;
- **Le maintien des acquis en matière de jours de congés** ainsi que, dans le cadre du droit, le libre choix des amplitudes hebdomadaires de travail ;
- **Le déploiement de prestations sociales** au moins équivalentes à celles qui existaient dans chacune des anciennes Régions.

Grève des personnels techniques du CREPS Bordeaux-Aquitaine !

Comment croire qu'un projet ambitieux, dans le sport, la formation ou l'accueil du public, peut se réaliser sans une partie des acteurs concernés ? Comment proposer toujours plus de prestations et toujours plus longtemps (soirées, week-ends, vacances scolaires), toujours plus de salles et de matériels, pour toujours plus de monde, sans personnel suffisamment nombreux pour en assurer la maintenance et l'entretien et répondre ainsi à une vraie exigence de qualité ?

**Les agents techniques ne sont pas des machines.
Comme chacun ils ont droit au respect des personnes
et à la reconnaissance du travail accompli.**

Avec le soutien de leurs représentants syndicaux, les personnels revendiquent :

- **Un vrai dialogue sur le temps de travail**, reconnaissant la spécificité des CREPS, dans le cadre d'un Comité de suivi avec la Région et du Comité Technique local.
- **Une politique de recrutement** à la hauteur des ambitions de l'établissement.

Ne pas jeter sur la voie publique, merci.